GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO PLANEACIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR
FORMATO PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO FORMATIVO

Fecha de Elaboración	**30/10/2019**	
Denominación del Programa de Formación	**Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST**	
Modalidad de Ejecución	**VIRTUAL**	
Código y versión del Programa	**33130161_1_VIRTUAL_2**	
Nombre del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)		
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)		
Instructor(es) que elabora la planeación pedagógica	**Nombres y Apellidos** **Lyda Consuelo Mateus**	**Regional y Centro de formación** **SENA** **Centro Industrial de Mantenimiento/ Regional Santander**
	Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**

FASE DE PROYECTO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			CRITERIOS DE EVALUACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	OBSERVACIONES
					HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE		AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN	INSTRUCTORES RESPONSABLES			
N/A	N/A		**3010122701** **Reconocer el SG –SST de acuerdo con lineamientos establecidos en el marco normativo.**	Reconocer la estructura del SG-SST y sus implicaciones legales de acuerdo con la normatividad legal vigente.	10		Foros de discusión, casos de estudios, aprendizaje basado en problemas, juegos didácticos, ejercicios prácticos, ejemplos hipotéticos	Virtual LMS	OBJETO DE APRENDIZAJE 1. ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 1. El SG-SST, concepto y propósito 2. Normatividad en aspectos seguridad y salud en el trabajo 3. Roles y Responsabilidades 3.1 Obligaciones de los empleadores. 3.2 Obligaciones de las Administradoras de Riesgos Laborales. 3.3 Responsabilidades de los trabajadores. EJEMPLO HIPOTÉTICO - FASE 1		Relaciona las definiciones establecidas en el SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente. Diferencia las obligaciones del empleador de las administradoras de riesgos laborales y de los trabajadores de acuerdo con la normatividad.	**momento: Contextualización** Foro de sensibilización y acercamiento al SG-SST (No es calificable) **De conocimiento:** Evidencia Cuestionario de Preguntas Evidencia de conocimiento: Dos Actividades Interactivas **De producto:** Evidencia Matriz legal con al menos cinco normas relacionadas con actividad económica de la empresa donde labora.	

			23010122702 **Elaborar la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos** **por actividad económica de acuerdo con características del oficio.**	Diagnosticar las condiciones de salud y seguridad en el trabajo de acuerdo a la actividad económica y normatividad vigente.	10 horas		Foros de discusión, casos de estudios, aprendizaje basado en problemas, juegos didácticos, ejercicios prácticos, ejemplos hipotéticos	Virtual LMS	OBJETO DE APRENDIZAJE 2. PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 1. EVALUACIÓN INICIAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 1.1. Evaluación Inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo 1.2. Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los Riesgos por actividad económica. 1.2.1. Conceptualización y clasificación de riesgos y peligros 1.2.2. Instrumentos para recolección de información 1.2.3. Clasificar procesos, actividades y tareas 1.2.4. Identificar los peligros y efectos posibles 1.2.5. Identificar los controles existentes 1.2.6. Evaluación del riesgo 1.2.7.Valoración del riesgo 1.2.8 Criterios para establecer controles 1.2.9 Medidas de Intervención 2. PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2.1 Política de seguridad y salud en el trabajo 2.2 Objetivos del Sistema de Gestión de la		Identifica los componentes que marcan la planeación del SG- SST de acuerdo con la actividad económica y normatividad vigente. Realiza la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos en el marco de la metodología establecida, actividad económica de la empresa y normatividad vigente. Identifica los tipos de indicadores del SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente.	**De conocimiento:** Evidencia Cuestionario de Preguntas Evidencia de conocimiento: Actividad Interactiva **De producto:** Evidencia: Matriz con al menos cinco ejercicios de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos acordes con la actividad económica de la empresa donde labora.	
		230101227- Desarrollar las actividades básicas establecidas en el sistema general de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) según delegación y lineamientos establecidos.	**23010122703** **Diseñar el SG-SST para una empresa en el marco de la competencia asignada, normatividad establecida y su contexto laboral.**	Proponer la estructura del SG-SST acorde con su actividad económica, tamaño de la organización y normatividad legal vigente.	10 horas		Foros de discusión, casos de estudios, aprendizaje basado en problemas, juegos didácticos, ejercicios prácticos, ejemplos hipotéticos	Virtual LMS	OBJETO DE APRENDIZAJE 3. APLICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 1. Gestión de los peligros, riesgos, medidas de prevención y control 1.1 Sustitución 1.2 Eliminación 1.3 Controles de Ingeniería 1.4 Controles administrativos 1.5 Equipos y Elementos de Protección Personal 2.Evaluaciones médicas ocupacionales: conceptos básicos de evaluaciones de ingreso, periódicas y de retiro. 3. Prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres 4. Gestión del cambio: procedimiento que refleje preparación de trabajadores para los cambios. 5. Adquisiciones: concepto, procedimiento. 6. Contratación: conceptos, criterios de selección y evaluación de proveedores. EJEMPLO HIPOTÉTICO - FASE 3		Reconoce medidas de prevención y control diferenciada por actividad económica, tamaño de empresa y normatividad vigente. Diferencia los tipos de evaluaciones ocupacionales (ingreso, periódicas y de retiro) de acuerdo con la normatividad. Presenta acciones de prevención, preparación y respuesta ante emergencias o desastres de acuerdo con el sector económico de la empresa y lineamientos normativos. Identifica cambios internos y/o externos en la empresa de acuerdo con procedimiento para evaluar el impacto sobre el SG-SST.	**De conocimiento:** Evidencia: Cuestionario de Preguntas Evidencia de conocimiento: Actividad de Afianzamiento 1 **De producto:** Evidencia: Definición de al menos cinco medidas de prevención y control acordes con la actividad económica de la empresa donde labora, teniendo en cuenta el esquema de jerarquización.	

			23010122704 **Reconocer los mecanismos para verificar el cumplimiento de la implementación del SG-SST de acuerdo con actividad económica.**	Identificar mecanismos de verificación del cumplimiento del SG-SST.	10 horas		Foros de discusión, casos de estudios, aprendizaje basado en problemas, juegos didácticos, ejercicios prácticos, ejemplos hipotéticos	Virtual LMS	OBJETO DE APRENDIZAJE 4. AUDITORIA Y REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. 1. Auditoria de cumplimiento del SG-SST 1.1 Conceptos básicos 1.2 Alcance de la auditoria 2. Revisión por la Alta Dirección. 3.Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. EJEMPLO HIPOTÉTICO - FASE 4		Reconoce mecanismos y requisitos para verificar el cumplimiento del SG-SST de acuerdo con actividad económica y lineamientos normativos . Reconoce el proceso de reporte e investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales y sus implicaciones.	calificable) **De conocimiento** Evidencia: Cuestionario de Preguntas Evidencia de conocimiento: Actividad de Afianzamiento 1 **De producto** Evidencia: Reporte de un accidente de trabajo, un incidente y una enfermedad laboral generada en el sector económico al que pertenece la empresa donde labora.	
			23010122705 **Proponer la Mejora Continua del SG-SST de acuerdo con acciones preventivas o correctivas.**	Indicar medidas correctivas y preventivas para la mejora continua del SG-SST.	10 horas		Foros de discusión, casos de estudios, aprendizaje basado en problemas, juegos didácticos, ejercicios prácticos, ejemplos hipotéticos	Virtual LMS	OBJETO DE APRENDIZAJE 5. MEJORAMIENTO CONTINUO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 1. Mejora continua 1.1 Concepto. 1.1 No conformidades y su análisis 2. Acciones preventivas 3. Acciones correctivas EJEMPLO HIPOTÉTICO - FASE 5		Identifica acciones preventivas y correctivas de acuerdo con las no conformidades identificadas.	**De conocimiento** Evidencia Cuestionario de Preguntas Evidencia de conocimiento: Actividad de Afianzamiento 1 **De producto** Evidencia: Propone dos acciones preventivas y dos correctivas a por lo menos una no conformidad presentada en la empresa donde labora.	